

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ПЕЧЕНГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 7»**

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий «МБДОУ № 7»

С.З. Михайлова
Приказ № 247 от 22.09.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
«МБДОУ № 7»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 7 » (далее ДООУ) в соответствии с законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, Уставом ДООУ. Общее собрание основывается в своей работе на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки. Минздравсоцразвития России, нормативно правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом самоуправления ДООУ.

1.3. В заседании общего собрания работников ДООУ принимают участие все работники ДООУ.

Общее собрание работников проводится не чаще двух

раз в учебный год по плану работы ДООУ и по мере необходимости.

1.4. Общее собрание работников ДООУ действует без ограничения срока деятельности.

1.5. Решения общего собрания работников ДООУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения членами коллектива.

2. Основные задачи общего собрания работников ДООУ

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих Начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание содействует решению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Организация общественных работ.

3. Функции общего собрания работников ДООУ

3.1. Принятие правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Избрание комиссии по трудовым спорам, принятие решения о необходимости заключения и утверждения коллективного договора.

3.3. Представления работников к различным формам материального и морального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и другое).

3.4. Взаимодействие с другими органами самоуправления ДООУ по вопросам организации основной деятельности.

3.5. Рассмотрение иных вопросов, выносимых на обсуждение.

4. Права общего собрания

4.1. Создавать временных или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор администрации и работников ДОУ.
- 4.3. Определять представителей в суде интересов работников ДОУ.
- 4.4. Вносить предложение о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.5. Участвовать в управлении ДОУ.
- 4.6. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.7. Каждый член общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания,
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация заседания общего собрания работников

- 5.1. На заседания общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрания, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.2. Для ведения общего собрания работников ДОУ открытым голосованием избираются председатель и секретарь.
- 5.3. Председатель общего собрания:
- организует деятельность Общего собрания,
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании,
 - организует проведение Общего собрания,
 - определяет повестку дня,
 - контролирует выполнение решений.
- 5.4. Общее собрание работников Образовательной организации считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников ДОУ. Решение проголосовало не менее 2/3 призывающих. Принятое решение и не противоречащее законодательству, является обязательным к исполнению.
- 5.5. Ход общего собрания работников ДОУ и его решения оформляются протоколами. Срок хранения протоколов 1 год.

6. Ответственность общего собрания

- 6.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций,
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.